

COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



PROGRESO

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN
ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL
DE PROGRESO S.A. DE C.V.



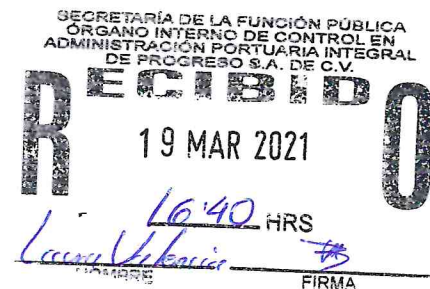
Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.
Comité de Ética y de prevención de Conflictos de Interés
Oficio No. API/CEPCI/001/2021

Progreso, Yucatán, 19 de marzo de 2021

Mtro. Jorge Guillermo Marín Bermejo
Titular del Órgano Interno de Control en la
Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.
Presente

En cumplimiento a lo establecido en el numeral 4 del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 28 de diciembre de 2020, en representación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, venimos a presentar el Informe Anual de Actividades correspondiente al año 2020:

Sesiones celebradas	
Primera Ordinaria	14 de febrero
Segunda Ordinaria	30 de julio
Tercera Ordinaria	11 de noviembre
Primera Extraordinaria	29 de diciembre

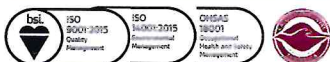


Informe Anual de Actividades 2020

I) CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.				
Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Llevar a cabo las gestiones necesarias para que el curso sobre la "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" sea acreditado, mínimo por el Secretario Técnico del Comité y, en su caso, por quienes conforman el CEPCI y/o por otras personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.	02/03/2020	31/12/2020	Imagen de oficio o correo electrónico de gestiones para capacitación. Ver anexo 1.	<i>Desconocimiento de los principios de ética</i>



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número T: (999) 9 34 32 50
Progreso, Yucatán. C.P. 97320 GERENCIA DE ADMON. Y FINANZAS www.puertosyucatan.com



Sisal, El Cuyo, Telchac, Celestún, Chubihau, Chuburná, San Felipe, Yucalpetén, Río Lagartos, Las Coloradas, Dzilam de Bravo, Progreso.



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo participen en al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación.	02/01/2020	31/12/2020	Lista de asistencia de manera obligatoria. Fotos y material de la sesión, de manera opcional. Ver anexo 2.	Desconocimiento del personal trabajador de la API Progreso acerca de temas relacionados con ética, prevención de conflictos de intereses, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual.
---	------------	------------	--	---

Seguimiento:

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la API Progreso, invitó al personal trabajador de la entidad a participar en el curso "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público", las invitaciones se realizaron por medios digitales a través del correo electrónico comiteprevencion@puertosyucatan.com. Cabe hacer mención que debido a la contingencia sanitaria provocada por el virus SARS-COV-2, se invitó al personal trabajador a participar de manera virtual a la capacitación en los temas relacionados con ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación.

II) DIFUSIÓN.				
Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética Pública.	03/02/2020	31/12/2020	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de la Nueva Ética Pública
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales en materiales de sensibilización sobre el tema de conflictos de intereses.	03/02/2020	31/12/2020		Desconocimiento del personal trabajador acerca de los Conflictos de intereses
Difundir los materiales de temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés, o temas afines, en atención, en su caso, a las solicitudes expresadas por la UEIPPCI.	03/02/2020	31/12/2020		Desconocimiento del personal trabajador acerca de la Nueva Ética Pública
Difundir el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	03/02/2020	31/12/2020		Desconocimiento del personal trabajador acerca del

Via Puerto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





Sisal. El Cuyo. Telchac. Celestún. Chubihau. Chuburná. San Felipe. Yucalpetén. Río Lagartos. Las Coloradas. Dzilam de Bravo. Progreso.

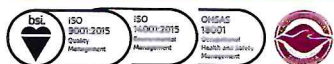
Difundir cuáles son las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que se pueden hacerse acreedoras.	03/02/2020	31/12/2020	Ver anexos 2 y 3	Desconocimiento del personal trabajador acerca de las faltas administrativas
Difundir la existencia de la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción.	03/02/2020	04/12/2020		Desconocimiento del personal trabajador acerca de la plataforma

Seguimiento:

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la API Progreso, realizó la difusión acerca de los temas relacionados con el Comité, como lo son la ética pública, el conflicto de interés, prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas, declaración patrimonial, así como la existencia de la plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción; a través de medios digitales por medio del correo electrónico comiteprevencion@puertosyucatan.com y por diversos medios impresos como lo son la colocación de infografía en diversos lugares a los cuales tiene fácil acceso el personal trabajador de la entidad, para que la misma pueda ser vista con facilidad.

III) ATENCIÓN A DENUNCIAS EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERÉS.

Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Atender las denuncias que se presenten ante el CEPCI conforme a los Lineamientos Generales, y el Protocolo para la Atención de las mismas, que el CEPCI haya aprobado.	01/01/2020	31/12/2020	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades.	Incertidumbre en la aplicabilidad de la normatividad
Elaborar o actualizar el Protocolo para la Atención de Denuncias acorde a la normatividad vigente, así como el procedimiento para presentar éstas ante el CEPCI.	02/03/2020	31/12/2020	Documento incorporado en el SSECCOE.	No contar con un Protocolo para la atención de denuncias
Iniciar la atención de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual que sean presentadas al CEPCI, mediante el formato de primer contacto, e incorporar en el SSECCOE, en los plazos previstos, la información básica para generar el folio correspondiente.	03/02/2020	31/12/2020	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades.	Falta de seguimiento a la atención de denuncias presentadas ante el CEPCI por actos de HS y AS
Las personas asesoras ofrecen atención de primer contacto a las presuntas víctimas de actos de discriminación, y brindan orientación, asesoría y acompañamiento en el trámite de la denuncia.	01/01/2020	31/12/2020	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades.	Que el personal trabajador de la entidad desconozca la función de la asesora





Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Seguimiento:

En el ejercicio 2020, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la API Progreso, no recibió queja o denuncia alguna; el Comité no atendió denuncia en materia de ética, integridad pública y

conflictos de interés, en razón de que no se presentó alguna ante el mismo, cabe hacer mención que tampoco se presentó denuncia alguna por actos de discriminación, de hostigamiento y/o acoso sexual. Cabe hacer mención que el personal trabajador de la entidad, sabe que existe un protocolo para la atención de quejas y/o denuncias presentadas ante el Comité, el cual se les difundió por medio digital a través del correo electrónico comiteprevencion@puertosyucatan.com. **Ver anexo 4.**

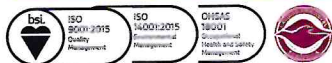
IV) OPERACION DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.				
Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Realizar al menos una acción de seguimiento para verificar el cumplimiento de las recomendaciones que, en su caso, el CEPCI emitió para cada una de las denuncias resueltas por el mismo entre el 01/07/2019 y el 30/06/2020	03/02/2020	18/12/2020	Reporte de denuncias del SSECCOE.	A determinar por el CEPCI.
Implementar una estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo, rindan protesta de cumplir el Código de Conducta de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.	03/02/2020	04/12/2020	Documento. Lista de asistencia a eventos, talleres o capacitación. Memoria fotográfica.	Desconocimiento del personal trabajador, acerca del Código de Conducta de la entidad
Implementar una campaña de difusión que promueva el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.	03/02/2020	04/12/2020	Documento. Lista de asistencia a eventos, talleres o capacitación. Base de datos.	Desconocimiento del personal trabajador, acerca del Código de Conducta de la entidad

Seguimiento:

Como se mencionó en el apartado correspondiente a denuncias, en el ejercicio 2020, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la API Progreso, no recibió denuncia alguna, razón por la cual no hay recomendaciones por parte del Comité; el Comité, realizó la actualización al Código de Conducta en el mes de diciembre del año 2020 y el mismo se ha difundido por medio de la página de internet de la entidad en la dirección electrónica siguiente [CODIGO_DE_CONDUCTA_DIC_2020.pdf](http://puertosyucatan.com/CODIGO_DE_CONDUCTA_DIC_2020.pdf) (puertosyucatan.com).

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50 www.puertosyucatan.com





Sisal | El Cuyo | Telchac | Celestun | Chahihau | Chuburná | San Felipe | Yucalpetén | Rio Lagartos | Las Coloradas | Dzilam de Bravo | Progreso

V) MEJORA DE PROCESOS.				
Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Identificar en la normatividad específica del organismo cuáles son los principales procesos sustantivos institucionales y seleccionar, de entre los mismos, los cuatro que el CEPCI considere que pueden presentar mayores riesgos de integridad.	06/04/2020	14/12/2020	Documento aprobado por el CEPCI.	Desconocimiento acerca de los procesos con mayor riesgo en la entidad

Seguimiento:

De los procesos con los que cuenta la API Progreso, la misma ha determinado que 5 son sus procesos prioritarios, sin embargo, los mismos no fueron presentados al Comité para determinar los riesgos de integridad. Es por lo anterior que, en el presente año, el Comité identificará los riesgos de integridad aplicables a los procesos.

Resultados de la aplicación del cuestionario de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2019

En la tabla se describen las actividades que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., realizó durante el ejercicio 2020, en la referida tabla puede observarse el grado de cumplimiento que se obtuvo en cada actividad.

Sigla:	API PUERTO PROGRESO	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	63	
Principio	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
	Legalidad	8.80	8.44	9.17
	Honradez	8.72	8.37	9.21
	Lealtad	8.69	8.23	9.03
	Imparcialidad	8.53	8.12	8.90
	Eficiencia	8.79	8.44	8.97
	Economía	8.83	8.48	8.90
	Disciplina	8.77	8.31	8.93
	Profesionalismo	8.80	8.35	9.03
	Objetividad	8.66	8.17	8.83
	Transparencia	8.89	8.53	9.06
	Rendición de cuentas	8.70	8.22	9.06
	Competencia por mérito	8.37	7.62	8.63
Eficacia	8.78	8.31	9.17	





Sisal | El Cuyo | Telchac | Celestún | Chahihau | Chuburná | San Felipe | Yucalpetén | Río Lagartos | Las Coloradas | Dzilam de Bravo | Progreso

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
	Integridad:	8.77	8.31	9.10
	Equidad	8.75	8.31	9.08
Valor	Interés Público	8.84	8.40	9.11
	Respeto	8.88	8.52	9.16
	Respeto a los Derechos Humanos	8.96	8.55	9.03
	Igualdad y no discriminación	8.92	8.54	9.06
	Equidad de género ^{3/}	-	-	-
	Entorno Cultural y Ecológico	8.98	8.59	9.27
	Cooperación	8.81	8.38	9.14
	Liderazgo	8.71	8.15	9.05

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	90.8	89.70	95.70
"Es claro y sencillo de entender"	91.0	89.70	95.60
"Me permite saber cómo debo actuar..."	90.5	88.80	94.30

Asimismo, se destaca el hecho de que las personas servidoras públicas que integran el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la API Progreso, es participativo en las sesiones, emitiendo sus comentarios oportunamente y está comprometido con las tareas que conllevan el ser parte integrante del mismo.

Cabe destacar y mención aparte merece el hecho de que en el ejercicio 2020, no se presentó ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, denuncia o queja contra alguna persona servidora pública de la API Progreso, así como tampoco algún tipo de denuncia por discriminación, ni denuncia por hostigamiento sexual y/o acoso sexual.

Por lo anteriormente manifestado,

Atentamente

Lic. Anette Carolina Carcaño Concha

Secretaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

C.c.p.

Almirante (R) Jorge Carlos Tobilla Rodríguez. - Director General de la API Progreso, S.A. de C.V.- Para su conocimiento. Presente

C.P. Lorena Espinosa Rodríguez. - Gerenta de Administración y Finanzas y presidenta del Comité de la API Progreso, S.A. de C.V. - Para su conocimiento. Presente

ACCC

Raducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



PROGRESO
 MUNICIPIO DE PROGRESO
 YUCATÁN

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Comunicación de prensa
 De: [Redacted]
 Para: [Redacted]
 Asunto: [Redacted]

Comunicación de prensa
 De: [Redacted]
 Para: [Redacted]
 Asunto: [Redacted]

Comunicación de prensa
 De: [Redacted]
 Para: [Redacted]
 Asunto: [Redacted]

Comunicación de prensa
 De: [Redacted]
 Para: [Redacted]
 Asunto: [Redacted]

Comunicación de prensa
 De: [Redacted]
 Para: [Redacted]
 Asunto: [Redacted]

Comunicación de prensa
 De: [Redacted]
 Para: [Redacted]
 Asunto: [Redacted]

Comunicación de prensa
 De: [Redacted]
 Para: [Redacted]
 Asunto: [Redacted]

Comunicación de prensa
 De: [Redacted]
 Para: [Redacted]
 Asunto: [Redacted]

Comunicación de prensa
 De: [Redacted]
 Para: [Redacted]
 Asunto: [Redacted]

Comunicación de prensa
 De: [Redacted]
 Para: [Redacted]
 Asunto: [Redacted]

SICAVISP
 La Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses te invita al curso virtual "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público".

Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público

Evita incurrir en una falta administrativa grave de acusación bajo conflicto de intereses.

Accede a presentas con simulación de Interacción y Soporte al Ciudadán y gestiona oportunamente un conflicto de interés.

Consulta las próximas fechas: www.sicavisp.com

GOBIERNO DE YUCATÁN

Viaucto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
 Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



PROGRESO

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Los Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES otorga la presente

CONSTANCIA

al

IVAN SOLIS RODRIGUEZ

Por realizar el curso en línea

¡SÚMATE AL PROTOCOLO!

17 de noviembre de 2020

Con una duración de 24 horas

Categoría: 00.00

Dr. Héctor Félix Casanova Dávila

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES otorga la presente

CONSTANCIA

al

EYNAR LEONARDO ARGUELLES MORALES

Por realizar el curso en línea

¡SÚMATE AL PROTOCOLO!

15 de octubre de 2020

Con una duración de 3 horas

Categoría: 00.00

Dr. Héctor Félix Casanova Dávila

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES otorga la presente

CONSTANCIA

al

NIDIA ESTHER GONGORA FRIAS

Por realizar el curso en línea

¡SÚMATE AL PROTOCOLO!

17 de noviembre de 2020

Con una duración de 3 horas

Categoría: 00.00

Dr. Héctor Félix Casanova Dávila

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES otorga la presente

CONSTANCIA

al

MARIA ESTELA RODRIGUEZ FIGUEROA

Por realizar el curso en línea

¡SÚMATE AL PROTOCOLO!

19 de noviembre de 2020

Con una duración de 3 horas

Categoría: 00.00

Dr. Héctor Félix Casanova Dávila



La Secretaría de la Función Pública otorga la presente

CONSTANCIA

al

MARIA DEL CARMEN REYES VIDAL

Por haber concluido el curso

Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público

con un total de 5 horas y una calificación de 00.00

25 de noviembre de 2020

selo de autenticación: c030194001

FUNCIÓN PÚBLICA

EL INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES otorga la presente

CONSTANCIA

al

JESUS DAVID CASANOVA RODRIGUEZ

Por realizar el curso en línea

Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres

1 de octubre de 2020

Con una duración de 4 horas

Categoría: 00.00

Dr. Héctor Félix Casanova Dávila

Viducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



PROGRESO
ESTADO DE YUCATÁN
DE FULCIDI Y MÉRIDA NUEVA LEON

Sisal, El Cuyo, Tehcuc, Celestín, Chabrhan, Chuburná, San Felipe, Yucalpetén, Río Lagartos, Las Coloradas, Dzilam de Bravo, Progreso.

ANEXO 3

Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V.

De: comunicacion@puiprogreso.com
Para: comunicacion@puiprogreso.com
Fecha: Viernes 27 de Agosto de 2020 10:44 a.m.

Asunto: **CIUDADANOS ALERTADORES**

Estimados señores servidores públicos de la Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V.,

Presentamos

El compromiso de ACCIÓN 2021, el cual tiene como objetivo de mejorar la calidad de los servicios que ofrecemos a nuestros clientes y usuarios de la Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V., en el marco de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y en el marco de la Ley de Acceso a la Información Pública.

<https://www.fundacionpublica.org>



Comisión de Ética y de Promoción de Confianza de Interos de la Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V.

De: comunicacion@puiprogreso.com
Para: comunicacion@puiprogreso.com
Fecha: Viernes 27 de Agosto de 2020 10:44 a.m.

Asunto: **CIUDADANOS ALERTADORES**

Estimados señores servidores públicos de la Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V.,

Presentamos

El compromiso de ACCIÓN 2021, el cual tiene como objetivo de mejorar la calidad de los servicios que ofrecemos a nuestros clientes y usuarios de la Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V., en el marco de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y en el marco de la Ley de Acceso a la Información Pública.

<https://www.fundacionpublica.org>



Comisión de Ética y de Promoción de Confianza de Interos de la Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V.

De: comunicacion@puiprogreso.com
Para: comunicacion@puiprogreso.com
Fecha: Viernes 27 de Agosto de 2020 10:44 a.m.

Asunto: **CIUDADANOS ALERTADORES**

Estimados señores servidores públicos de la Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V.,

Presentamos

El compromiso de ACCIÓN 2021, el cual tiene como objetivo de mejorar la calidad de los servicios que ofrecemos a nuestros clientes y usuarios de la Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V., en el marco de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y en el marco de la Ley de Acceso a la Información Pública.

<https://www.fundacionpublica.org>



Comisión de Ética y de Promoción de Confianza de Interos de la Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V.

De: comunicacion@puiprogreso.com
Para: comunicacion@puiprogreso.com
Fecha: Viernes 27 de Agosto de 2020 10:44 a.m.

Asunto: **CIUDADANOS ALERTADORES**

Estimados señores servidores públicos de la Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V.,

Presentamos

El compromiso de ACCIÓN 2021, el cual tiene como objetivo de mejorar la calidad de los servicios que ofrecemos a nuestros clientes y usuarios de la Administración Pública Integral de Progreso, S.A. de C.V., en el marco de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y en el marco de la Ley de Acceso a la Información Pública.

<https://www.fundacionpublica.org>

FUNCIÓN PÚBLICA

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

VOCACIÓN DE SERVICIO

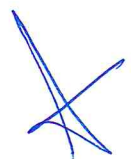
RECUERDA QUE...

como servidor y servidora pública deberás ser ejemplo de:

- Integridad
- Excelencia en el desempeño del servicio público.

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





COMUNICACIONES

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



PROGRESO

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Sisal | El Cuyo | Telchac Celestún | Chabinhu | Chuburná | San Felipe | Yucalpetén | Río Lagartos | Las Coloradas | Dzilam de Bravo | Progreso

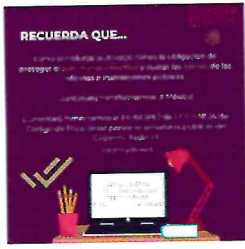
Comunicación de Conflicto de Intereses

De: [Nombre del funcionario]

Para: [Nombre del jefe/a]

Asunto: [Asunto de la comunicación]

Estimado/a jefe/a, me dirijo a usted para informarle que he detectado un conflicto de intereses en el desempeño de mis funciones...



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Comunicación de Conflicto de Intereses

De: [Nombre del funcionario]

Para: [Nombre del jefe/a]

Asunto: [Asunto de la comunicación]

Estimado/a jefe/a, me dirijo a usted para informarle que he detectado un conflicto de intereses en el desempeño de mis funciones...

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Comunicación de Conflicto de Intereses

De: [Nombre del funcionario]

Para: [Nombre del jefe/a]

Asunto: [Asunto de la comunicación]

Estimado/a jefe/a, me dirijo a usted para informarle que he detectado un conflicto de intereses en el desempeño de mis funciones...



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Comunicación de Conflicto de Intereses

De: [Nombre del funcionario]

Para: [Nombre del jefe/a]

Asunto: [Asunto de la comunicación]

Estimado/a jefe/a, me dirijo a usted para informarle que he detectado un conflicto de intereses en el desempeño de mis funciones...

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Función Pública

Conflicto de intereses

¿Qué es?
Ocurre cuando en las que los intereses particulares de un funcionario público se encuentran en conflicto con los deberes de su cargo.

¿Conflicto de Interés ≠ Corrupción?
No necesariamente. Un conflicto de interés puede ser ético o no. La corrupción implica un uso indebido de la autoridad para obtener un beneficio personal.

¿Qué hacer en caso de conflicto de intereses?

1. Escusarse
2. Informar por escrito al jefe (a) inmediato (a).
3. Seguir las instrucciones.

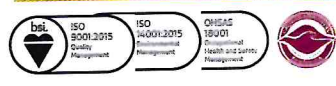
Tipos de conflictos de intereses:

- Real:** Situación que conlleva a obligaciones derivadas de servicios públicos con intereses privados de la persona.
- Aparente:** Existe la apariencia de que los intereses privados de una persona se relacionan directamente con el desempeño de sus obligaciones.
- Potencial:** Surge cuando una persona o persona pública tiene intereses privados susceptibles de primar sobre los de la función pública.

¡Juntos(as) transformamos a México!

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.



COMUNICACIONES

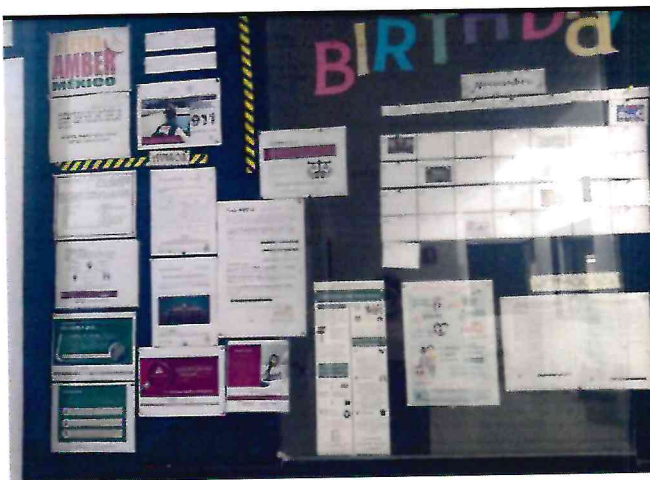
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES



PROGRESO

www.puertosyucatan.com

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





Sisal | El Cuyo | Telchac | Celestún | Chahihau | Chuburná | San Felipe | Yucalpetén | Río Lagartos | Las Coloradas | Dzilam de Bravo | Progreso.

ANEXO 4

comiteprevencion@puertosyucatan.com

De: comiteprevencion@puertosyucatan.com
Enviado el: jueves, 23 de enero de 2020 13:50 p. m.
Para: 'María Estela Rodríguez Figueroa'; Romina AsistenteEgo@puertosyucatan.com; Estrada (ael@puertosyucatan.com); 'Adriana Guadalupe García Paredes'; Roger Manzano; 'asistentejuridico@puertosyucatan.com'; 'auguridico@puertosyucatan.com'; 'Dulce Pérez López'; 'Beatriz Raviera Rivera (breraria@puertosyucatan.com)'; 'janeth Huchim (compras@puertosyucatan.com)'; Alicia Lara Alcocer (l. carito (laryes@puertosyucatan.com); 'gomez@puertosyucatan.com'; 'Aldies Omar Chuc Méndez'; 'Camita (mreyes@puertosyucatan.com)'; 'Claudio Fermín Pech Avila'; 'Miguel Chan'; 'Raul Torre Gamboa (j. david Eduardo Rodríguez Castillo); 'Esperanza Reyes (surguiller@puertosyucatan.com)'; 'Eric Cob Kantun (j. Einar Argueller Morales (surguiller@puertosyucatan.com)'; 'Efraín Manzano (emanzano@puertosyucatan.com)'; 'Filberto Noguera Uc (sgfinanzas@puertosyucatan.com)'; 'goperaciones@puertosyucatan.com'; 'gundica@puertosyucatan.com'; 'Guspar Torres Fleita (j. ovela@puertosyucatan.com)'; 'Ivan Ariel Solís Rodríguez'; 'Juan Puerto Escalante (j. Andrés Salas Peraza'; 'Lucy Deul (jdmateriales@puertosyucatan.com)'; 'jdproyectos@puertosyucatan.com)'; 'jdsolididad@puertosyucatan.com'; 'Marisela Acosta López (macosta@puertosyucatan.com)'; 'narguez@puertosyucatan.com'; 'Paulina Puc López (ppuc@puertosyucatan.com)'; 'sgoperaciones@puertosyucatan.com'; 'sgproteccion@puertosyucatan.com'; 'sginformatica@puertosyucatan.com'; 'sgadmon@puertosyucatan.com'; 'Subgerencia de Ingeniería'; 'Filberto Noguera Uc (sgfinanzas@puertosyucatan.com)'; 'Subgerente de Planeación'; 'Moses Antonio Cruz Cámara'; 'José Esteban Magaña Chale'; 'taintema@puertosyucatan.com)'; 'topagas@puertosyucatan.com'; 'responsabilidades@puertosyucatan.com)'; 'tic@puertosyucatan.com)'; 'Toujías@puertosyucatan.com)'; 'treponsabilidades@puertosyucatan.com)'; 'Raul Torre Gamboa (j. audior@puertosyucatan.com)'; 'Jonhy Cauch Lara'; 'Dulce Pérez López'; 'asistentejuridico@puertosyucatan.com)'; 'Jonhy Cauch Lara'; 'gcomercial@puertosyucatan.com)'; 'admjuridico@puertosyucatan.com)'; 'supromocion@puertosyucatan.com)';
Asunto: Protocolo para la atención de quejas y/o denuncias presentadas ante el CEPCI
Datos adjuntos: 5.ACTUALIZACIÓN PROTOCOLO QUEJAS.pdf

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Adjunto al presente sirven encontrarse el protocolo para la atención de quejas y/o denuncias presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Se les solicita su apoyo para difundir la información al personal de la entidad que no cuenta con correo electrónico o que tenga dificultad para acceder a su cuenta.

Agradeciendo de antemano su colaboración, saludos.

Atentamente



